



ByM

CONSULTING AB

LEDARSKAP & TEAMUTVECKLING

Rätt ledare. Rätt team. Rätt riktning.

*Ledarskap är ett hantverk – inte en personlighet.
Jag hjälper ledare och team att förstå sig själva,
varandra och hur de skapar resultat tillsammans.*

Rätt person på rätt plats förändrar allt.

Magdalena Hagström Ståhl · By M Consulting AB

ARBETSSÄTT

Så här arbetar vi tillsammans.

Varje uppdrag börjar med ett inledande samtal – ett tillfälle för oss att lära känna varandra, förstå situationen och se om vi kan göra något bra ihop. Gillar vi varandra och ser en gemensam väg framåt sätter vi en plan. Ingenting startar förrän vi är överens om vad vi vill uppnå.

Metodisk

Jag arbetar strukturerat och transparent. Du vet alltid var vi befinner oss i processen och varför vi gör som vi gör.

Öppen & ärlig

Jag delar vad jag ser – även när det är obekvämt. Ärlig feedback är en del av leveransen, inte ett sidospår.

Feedbackdriven

Jag vill veta om något inte fungerar. Ju tidigare, desto bättre. Kursjusteringar är en naturlig del av ett bra samarbete.

Kommunikation under uppdrag

Vi kommer överens om format och frekvens från start. Inga överraskningar. Om något förändras – säger jag det direkt.

Om något inte går som planerat

Det händer i alla uppdrag att verkligheten ser annorlunda ut än planen. Mitt ansvar är att säga det högt och tidigt – och föreslå hur vi justerar. Jag förväntar mig samma öppenhet tillbaka.

+ Digital struktur som mervärde

Jag kan också hjälpa dig att sätta upp och strukturera din digitala arbetsmiljö – Microsoft 365, domäner, licenshantering och grundläggande IT-infrastruktur – så att organisationen har rätt förutsättningar från start.

T J Ä N S T

Ledarskap & Teamutveckling.

Jag har lett team, coachat chefer och faciliterat workshops i över 20 år. Grunden i allt jag gör är insikten att vi är olika – och att det är just olikheterna som, när de förstås och tas tillvara, skapar de mest effektiva och välmående teamen. Genom validerade verktyg för personlighet och drivkraft hjälper jag individer, ledare och team att förstå sig själva, varandra och hur de tillsammans skapar hållbara resultat.

Ledarskapsutveckling – individuellt och i grupp

- Ledarskap är ett hantverk som kan tränas och förfinas. Jag arbetar med ledare på individnivå och i grupp – med fokus på självinsikt, kommunikation och förmågan att skapa psykologisk trygghet och genuint engagemang i teamet.

Teamutveckling och gruppdynamik

- Effektiva team bygger på förståelse – inte enighet. Genom Belbins teamroller och validerade personlighetsverktyg synliggör vi olikheter, stärker samspelet och skapar en gemensam grund för hur teamet arbetar, kommunicerar och fattar beslut.

Workshopfacilitering

- Jag designar och faciliterar workshops anpassade efter era förutsättningar och mål – från en lättsam teamövning i samband med en kickoff till ett fördjupat arbete kring roller, kommunikation och samarbete. Det ska vara meningsfullt, och det får gärna vara lite roligt.

Coachande samtal med chefer

- Ett strukturerat samtal med rätt frågor kan förändra perspektiv och frigöra handlingskraft. Jag erbjuder coachande samtal för chefer som vill utvecklas i sin roll, navigera en komplex situation eller helt enkelt ha ett erfaret och neutralt bollplank.

Kartläggning av styrkor och drivkrafter

- Med validerade verktyg kartlägger vi vad som ger energi, vad som tar energi och hur individen fungerar under press. Resultatet är konkret självinsikt – och en tydligare förståelse för hur man arbetar effektivt och hållbart över tid.

UPPDRAGSPLAN

Så här ser ett uppdrag ut.

01 Lära känna-möte

Vi träffas utan agenda. Du berättar om din situation, jag berättar om hur jag arbetar. Gillar vi varandra och ser en väg framåt – sätter vi en plan.

02 Mål & uppdragsplan

Innan vi börjar är vi överens om vad vi vill uppnå, hur lång tid det beräknas ta och vilket ansvar jag tar. Allt dokumenteras och godkänns av dig.

03 Genomförande

Jag driver uppdraget – metodiskt, transparent och med löpande kommunikation. Du väljer nivå: jag kör hela vägen, eller vi jobbar tillsammans och bygger intern kompetens

04 Uppföljning & avstämning

Vi stämmer av mot målen. Vad fungerade? Vad kan förbättras? Uppdraget avslutas när vi båda är nöjda – inte bara när tiden är slut.

Välj din modell

Jag driver hela vägen

Jag tar fullt ansvar för genomförandet – design, facilitering och uppföljning. Du styr riktningen, jag driver processen och levererar.

Train the trainer

Jag genomför uppdraget tillsammans med dig eller en intern resurs och bygger kompetens längs vägen. Passar när ni vill stärka er egen förmåga på sikt.

Vad vill du uppnå?

Markera det som är relevant – vi går igenom detaljerna tillsammans när vi sätter uppdragsplanen.

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Utveckla ledarskapet – individuellt | <input type="checkbox"/> Utveckla ledarskapet – i grupp |
| <input type="checkbox"/> Stärka teamets samspel och dynamik | <input type="checkbox"/> Kartlägga styrkor och drivkrafter |
| <input type="checkbox"/> Facilitera en workshop eller teamdag | <input type="checkbox"/> Coachande samtal för chef eller ledare |
| <input type="checkbox"/> Skapa samsyn i ledningsgruppen | <input type="checkbox"/> Annat – vi pratar om det på vårt första möte |



ByM

CONSULTING AB

Redo att ta nästa steg?

*Jag tar alltid ett inledande samtal utan kostnad.
Berätta om din situation – så ser vi om och hur jag kan hjälpa.*

E-POST magdalena@bymconsulting.se

TELEFON +46 73 436 29 84

WEBB bymconsulting.se

LINKEDIN [linkedin.com/in/magdalenastahl](https://www.linkedin.com/in/magdalenastahl)

Rätt person på rätt plats förändrar allt.

Magdalena Hagström Ståhl · Grundare & Senior Konsult

By M Consulting AB · Org.nr 559579-0105