



ByM

CONSULTING AB

ORGANISATIONS- & FÖRÄNDRINGSSTÖD

Från där ni är. Till där ni ska vara.

*Tillväxt skapar friktion. Förändringar skapar osäkerhet.
Jag hjälper er att navigera förändringen med tydlighet,
rätt struktur och ledarskap som håller hela vägen.*

Rätt person på rätt plats förändrar allt.

Magdalena Hagström Ståhl · By M Consulting AB

ARBETSSÄTT

Så här arbetar vi tillsammans.

Varje uppdrag börjar med ett inledande samtal – ett tillfälle för oss att lära känna varandra, förstå situationen och se om vi kan göra något bra ihop. Gillar vi varandra och ser en gemensam väg framåt sätter vi en plan. Ingenting startar förrän vi är överens om vad vi vill uppnå.

Metodisk

Jag arbetar strukturerat och transparent. Du vet alltid var vi befinner oss i processen och varför vi gör som vi gör.

Öppen & ärlig

Jag delar vad jag ser – även när det är obekvämt. Ärlig feedback är en del av leveransen, inte ett sidospår.

Feedbackdriven

Jag vill veta om något inte fungerar. Ju tidigare, desto bättre. Kursjusteringar är en naturlig del av ett bra samarbete.

Kommunikation under uppdrag

Vi kommer överens om format och frekvens från start. Inga överraskningar. Om något förändras – säger jag det direkt.

Om något inte går som planerat

Det händer i alla uppdrag att verkligheten ser annorlunda ut än planen. Mitt ansvar är att säga det högt och tidigt – och föreslå hur vi justerar. Jag förväntar mig samma öppenhet tillbaka.

+ Digital struktur som mervärde

Jag kan också hjälpa dig att sätta upp och strukturera din digitala arbetsmiljö – Microsoft 365, domäner, licenshantering och grundläggande IT-infrastruktur – så att organisationen har rätt förutsättningar från start.

T J Ä N S T

Organisations- & Förändringsstöd.

Förändring är sällan problemet – det är osäkerheten kring den som bromsar. Jag hjälper organisationer att navigera förändring med tydlighet och struktur, oavsett om det handlar om tillväxt, omstrukturering eller en ny strategisk riktning. Arbetet grundas alltid i gällande lagstiftning och sker i rätt ordning – med respekt för både organisation och de individer som berörs.

Organisationsanalys och kartläggning

- Innan man kan planera vägen framåt behöver man förstå nuläget. Jag genomför en strukturerad analys av organisation, roller, kompetens och samspel – och identifierar vad som behöver förändras, stärkas eller avvecklas för att nå önskad riktning.

Förändringsledning vid omstrukturering

- En omstrukturering innebär alltid att någon påverkas. Jag leder eller stödjer processen med tydlighet, korrekt handläggning och löpande kommunikation – i linje med MBL, LAS och tillämpliga omställningsavtal, exempelvis via TRR eller TSL.

Kompetensförsörjning och talangplanering

- Vilken kompetens behöver organisationen på väg mot nästa mål – och vad finns redan på plats? Jag kartlägger kompetensbehovet, identifierar interna talanger och bidrar till en långsiktig plan för rekrytering, utveckling och succession.

Kommunikationsplanering vid förändring

- Kommunikation är inte ett komplement till förändring – det är en förutsättning. Jag hjälper ledningen att kommunicera tydligt, i rätt ordning och med rätt budskap till rätt målgrupp, internt såväl som externt.

Stöd till ledare och ledningsgrupper i förändring

- Förändring är krävande för den som leder den. Jag stödjer ledare och ledningsgrupper i att hålla fokus, fatta välgrundade beslut och kommunicera med trygghet – även i situationer som är svåra att navigera.

Kulturarbete och engagemangsbevarande

- En omorganisation riskerar att urholka kulturen hos dem som stannar kvar. Jag hjälper organisationen att aktivt arbeta med engagemang och sammanhållning under och efter förändringen – så att energin riktas framåt.

UPPDRAGSPLAN

Så här ser ett uppdrag ut.

01 Lära känna-möte

Vi träffas utan agenda. Du berättar om din situation, jag berättar om hur jag arbetar. Gillar vi varandra och ser en väg framåt – sätter vi en plan.

02 Nulägesanalys & målbild

Vi identifierar var organisationen befinner sig, vart den ska och vad som behöver förändras för att ta sig dit. Ibland vet ledningen exakt vad målet är – ibland behöver det definieras

03 Genomförande

Jag driver eller stödjer förändringsarbetet – strukturerat, diskret och med löpande kommunikation. Allt sker i rätt ordning, med hänsyn till lagstiftning och berörda parter.

04 Uppföljning & förankring

Vi stämmer av mot målen och säkerställer att förändringen landar. Uppdraget avslutas när organisationen står stabil och redo för nästa fas.

Välj din modell

Jag driver hela vägen

Jag tar ett helhetsansvar för förändringsprocessen – från analys till genomförande och förankring. Du styr riktningen, jag säkerställer att vi kommer dit.

Rådgivning och stöd

Jag fungerar som ett kvalificerat stöd och bollplank till ledningen under förändringsresan – utan att äga processen fullt ut. Passar när intern kapacitet finns men expertisen behöver förstärkas.

Vad vill du uppnå?

Markera det som är relevant – vi går igenom detaljerna tillsammans när vi sätter uppdragsplanen.

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Genomföra en organisations- eller strukturanalys | <input type="checkbox"/> Leda eller stödja en omstrukturering |
| <input type="checkbox"/> Planera och säkra kompetensförsörjningen | <input type="checkbox"/> Identifiera och utveckla interna talanger |
| <input type="checkbox"/> Ta fram kommunikationsplan för förändring | <input type="checkbox"/> Stödja ledare och ledningsgrupp i förändring |
| <input type="checkbox"/> Bevara engagemang och kultur under förändring | <input type="checkbox"/> Planera för succession eller generationsskifte |
| <input type="checkbox"/> Interim HR-chef under en transition | <input type="checkbox"/> Annat – vi pratar om det på vårt första möte |



ByM

CONSULTING AB

Redo att ta nästa steg?

*Jag tar alltid ett inledande samtal utan kostnad.
Berätta om din situation – så ser vi om och hur jag kan hjälpa.*

E-POST magdalena@bymconsulting.se

TELEFON +46 73 436 29 84

WEBB bymconsulting.se

LINKEDIN [linkedin.com/in/magdalenastahl](https://www.linkedin.com/in/magdalenastahl)

Rätt person på rätt plats förändrar allt.

Magdalena Hagström Ståhl · Grundare & Senior Konsult

By M Consulting AB · Org.nr 559579-0105