



ByM

CONSULTING AB

REKRYTERING & SECOND OPINION

Rätt person. Rätt beslut. Varje gång.

*Du ska inte behöva gissa dig till rätt person.
Jag leder rekryteringsprocessen från start till mål –
med struktur, validerade verktyg och 25 års erfarenhet.*

Rätt person på rätt plats förändrar allt.

Magdalena Hagström Ståhl · By M Consulting AB

ARBETSSÄTT

Så här arbetar vi tillsammans.

Varje uppdrag börjar med ett inledande samtal – ett tillfälle för oss att lära känna varandra, förstå situationen och se om vi kan göra något bra ihop. Gillar vi varandra och ser en gemensam väg framåt sätter vi en plan. Ingenting startar förrän vi är överens om vad vi vill uppnå.

Metodisk

Jag arbetar strukturerat och transparent. Du vet alltid var vi befinner oss i processen och varför vi gör som vi gör.

Öppen & ärlig

Jag delar vad jag ser – även när det är obekvämt. Ärlig feedback är en del av leveransen, inte ett sidospår.

Feedbackdriven

Jag vill veta om något inte fungerar. Ju tidigare, desto bättre. Kursjusteringar är en naturlig del av ett bra samarbete.

Kommunikation under uppdrag

Vi kommer överens om format och frekvens från start. Inga överraskningar. Om något förändras – säger jag det direkt.

Om något inte går som planerat

Det händer i alla uppdrag att verkligheten ser annorlunda ut än planen. Mitt ansvar är att säga det högt och tidigt – och föreslå hur vi justerar. Jag förväntar mig samma öppenhet tillbaka.

+ Digital struktur som mervärde

Jag kan också hjälpa dig att sätta upp och strukturera din digitala arbetsmiljö – Microsoft 365, domäner, licenshantering och grundläggande IT-infrastruktur – så att organisationen har rätt förutsättningar från start.

T J Ä N S T

Rekrytering & Second Opinion.

Du ska inte behöva gissa dig till rätt person. Jag har genomfört tusentals intervjuer och personbedömningar – med validerade verktyg som grund, inte magkänsla. Behöver du en second opinion inför ett avgörande beslut? Jag ger dig ett rakt och välgrundat svar.

Rekrytering av chefer och specialister

- Jag driver hela processen – från kravprofil och search till intervju, urval och beslutsstöd. Du slipper gissa. Jag ger dig ett genomarbetat underlag att basera ditt beslut på.

Executive search

- För roller där de bästa kandidaterna inte söker aktivt. Jag identifierar, kontaktar och utvärderar – diskret och professionellt – med fokus på rätt match för din verksamhet i nästa fas.

Kravprofilsarbete

- Grunden för en lyckad rekrytering läggs långt innan den första intervjun. Jag hjälper dig definiera vad rollen faktiskt kräver – inte bara på pappret, utan i din specifika kontext och kultur.

Strukturerade intervjuer och urval

- Magkänslan är ett komplement, inte ett beslutsstöd. Jag använder kompetensbaserade och strukturerade intervjumetoder som ger jämförbara underlag och minimerar risken för bias och felrekrytering.

Second opinion inför anställningsbeslut

- Du är nästan framme men osäker. Jag går igenom dina underlag, ställer de frågor som kanske inte har ställts och ger dig en ärlig, transparent och neutral bedömning.

Personbedömning med validerade verktyg

- Jag arbetar med forskningsbaserade och validerade verktyg för personlighet, drivkraft och färdighet – som ger struktur och djup i bedömningen. Inte svar – utan bättre frågor att ta med i samtalet.

UPPDRAGSPLAN

Så här ser ett uppdrag ut.

01 Lära känna-möte

Vi träffas utan agenda. Du berättar om din situation, jag berättar om hur jag arbetar. Gillar vi varandra och ser en väg framåt – sätter vi en plan.

02 Mål & uppdragsplan

Innan vi börjar är vi överens om vad vi vill uppnå, hur lång tid det beräknas ta och vilket ansvar jag tar. Allt dokumenteras och godkänns av dig.

03 Genomförande

Jag driver uppdraget – metodiskt, transparent och med löpande kommunikation. Du väljer nivå: interimslösning hela vägen, eller train-the-trainer.

04 Uppföljning & avstämning

Vi stämmer av mot målen. Vad fungerade? Vad kan förbättras? Uppdraget avslutas när vi båda är nöjda – inte bara när tiden är slut.

Välj din modell

Interimslösning

Jag tar fullt ansvar för genomförandet. Du styr riktningen, jag driver processen. Passar när du vill ha en erfaren partner som avlastar fullt ut.

Train the trainer

Jag genomför uppdraget tillsammans med din organisation och bygger intern kompetens längs vägen. Passar när du vill stärka er förmåga på sikt.

Vad vill du uppnå?

Markera det som är relevant – vi går igenom detaljerna tillsammans när vi sätter uppdragsplanen.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Rekrytera en chef eller specialist | <input type="checkbox"/> Identifiera kandidater via executive search |
| <input type="checkbox"/> Ta fram eller kvalitetssäkra en kravprofil | <input type="checkbox"/> Genomföra strukturerade intervjuer |
| <input type="checkbox"/> Få en second opinion inför ett anställningsbeslut | <input type="checkbox"/> Personbedömning med validerade verktyg |
| <input type="checkbox"/> Stärka intern rekryteringskompetens (train the trainer) | <input type="checkbox"/> Annat – vi pratar om det på vårt första möte |



ByM

CONSULTING AB

Redo att ta nästa steg?

*Jag tar alltid ett inledande samtal utan kostnad.
Berätta om din situation – så ser vi om och hur jag kan hjälpa.*

E-POST magdalena@bymconsulting.se

TELEFON +46 73 436 29 84

WEBB bymconsulting.se

LINKEDIN [linkedin.com/in/magdalenastahl](https://www.linkedin.com/in/magdalenastahl)

Rätt person på rätt plats förändrar allt.

Magdalena Hagström Ståhl · Grundare & Senior Konsult

By M Consulting AB · Org.nr 559579-0105